

チームを牽引できる人材を目指す

中堅管理者研修 (八戸開催)

研修のねらい

組織を支える中核となる中堅管理者にはさらなる成長が求められています。中堅管理者が高い意欲をもって能力向上に努めることは、組織に活力を生み、時代の変化に対応する企業への成長発展に繋がっていきます。

本研修では、新任管理者から中堅管理者へと脱皮し、より高いマネジメント能力を得るために、チームの活性化に必要なマネジメントスキルやハラスメントとメンタルヘルスマネジメントについて学びます。また、中堅管理者として、自身の成長を組織に波及させていくためのアクションプランを作成します。

研修のポイント

- ✓ **中堅管理者に求められる役割とマネジメント手法について学びます**
- ✓ **チームの活性化に必要な役割と行動を学びます**
- ✓ **自社で実践するためのアクションプランを作成します**

研修期間

2025年 **9/2(火)～4(木)**

全3日間 (18時間)

対象者

管理者等

- ・管理者としてさらなる成長を期待される方
- ・将来の幹部候補として期待される方
- ・管理者として5年程度の経験を積んだ方

定員 **15名**受講料 **29,000円(税込)**

※宿泊費は含まれません。

※お申し込みが多数の場合、定員を変更させていただく場合がございます。

会場

協同組合八戸総合卸センター会館
HOC コネクト

青森県八戸市卸センター1-12-10

月日	時間	科目	内容
1日目	9:30～16:30	中堅管理者に求められる役割とマネジメント手法	中堅管理者として求められる役割を理解し、組織運営に求められる職務と役割を学びます。 ・経営者視点で捉える企業のあり方 ・マネジメントの基本 (PDCA による組織運営) ・論理的思考法 (ロジカルシンキング) と問題解決 ・ハラスメントとメンタルヘルスマネジメント
2日目	9:30～16:30	チームを活性化させるリーダーの役割と行動	モチベーションとモラルの違いや目標達成に必要なチームの構成要因への理解を深めた上で、リーダーとして役割と行動について学びます。 ・「チーム」と「集団」の違い ・「モチベーション」と「士気 (モラル)」の違い ・自職場の現状確認
3日目	9:30～16:30	チームマネジメントの実践的な手法とチームメンバーの理解	業績を向上させるチームビルディングとマネジメントの手法を演習を交えて学びます。 ・自身のマネジメントスタイルの確認 ・合意形成とモチベーション管理の手法 ・共感的理解と積極的傾聴 ・メンバーのやる気を引き出し、目標達成するためのマネジメント手法
		中堅管理者としての行動計画	これまで学んだ成果を自社で発揮していくために必要な自身の役割と行動について、チームの行動計画の作成に取り組む中で学んでいきます。 ・中堅管理者としての自身の役割と今後の行動 ・チームの行動計画の作成 ・自社で継続するためのしくみづくりのポイント

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので予めご了承ください。

※(公財) 21 あおり産業総合支援センター賛助会員の皆様は、受講料の助成があります。

詳しくは、(公財) 21 あおり産業総合支援センター取引推進課 (TEL: 017-775-3234) までお問合せ願います。

講師紹介 (敬称略)



AT WILL&KOJIMA SR 代表

小島 慎一 (こじましんいち)

大手旅行会社入社。国内、海外団体旅行の法人営業、企画を担当する。平成14年経営コンサルタントとして独立。独立後、ビジネスプランの策定支援、組織、人事、労務戦略の構築、マーケティング戦略の構築など中小企業において実務レベルの支援を行っている。各種講演、執筆活動実績多数。中小企業診断士、特定社会保険労務士。

